

Jane Functie Rapportage



Voorbeeld kandidaat

11-01-2021

Best passende functies/rollen en organisaties

Jane® heeft over de loop de jaren ontzettend veel ervaring opgedaan in de praktijk met het matchen van talenten bij een bepaalde functie of rol in een bedrijf of organisatie. Bij een functie/rol draait het namelijk in de basis altijd om de volgende drie vragen:

- **Wat** moet er gebeuren (welke taken moeten worden uitgevoerd)?
- **Hoe** moet dat gebeuren (op welke manier moet er gewerkt worden)?
- **Waar** moet het gebeuren (in welke omgeving of context)?

Bij het bepalen van wanneer iemand het goed doet in een bepaalde functie of rol is het belangrijk om te bepalen welk gedrag men wil zien. Moet iemand snel reageren op vragen en bepaalde routines volgen? Is het wellicht ook belangrijk dat iemand zich goed kan inleven in een ander om goed te zijn in die specifieke rol? En in hoeverre moet iemand ervan houden om op de voorgrond te treden bij het vertegenwoordigen van zijn/haar afdeling bijvoorbeeld? Allemaal vragen die gaan over gedrag. Talent produceert gedrag en door naar talenten te kijken kunnen we in feite voorspellen welk gedrag iemand zal laten zien. En dus ook in hoeverre een bepaalde functie/rol goed bij iemand zal passen.

Jane® functies/rollen en talentprofielen

Jane® heeft 27 verschillende talentprofielen samengesteld van soorten functies/rollen die in de praktijk voorkomen door het gewenste gedrag, voor het succesvol uitoefenen van functie, in kaart te brengen en te beschrijven. Deze talentprofielen kunnen heel gericht gebruikt worden om te bepalen welke functies/rollen in het werkveld interessant voor jou kunnen zijn. Aan de hand van jouw unieke talentencombinatie kunnen we namelijk een match maken met die functies/rollen waarvan we weten dat die passen bij wie jij bent, wat jij wilt en waar jij van nature aanlegt voor hebt.

Er zijn drie categorieën die gebruikt worden om de soorten functies/rollen te typeren, te weten lijnfuncties, projectfuncties en veranderfuncties.

Jane® typen organisaties

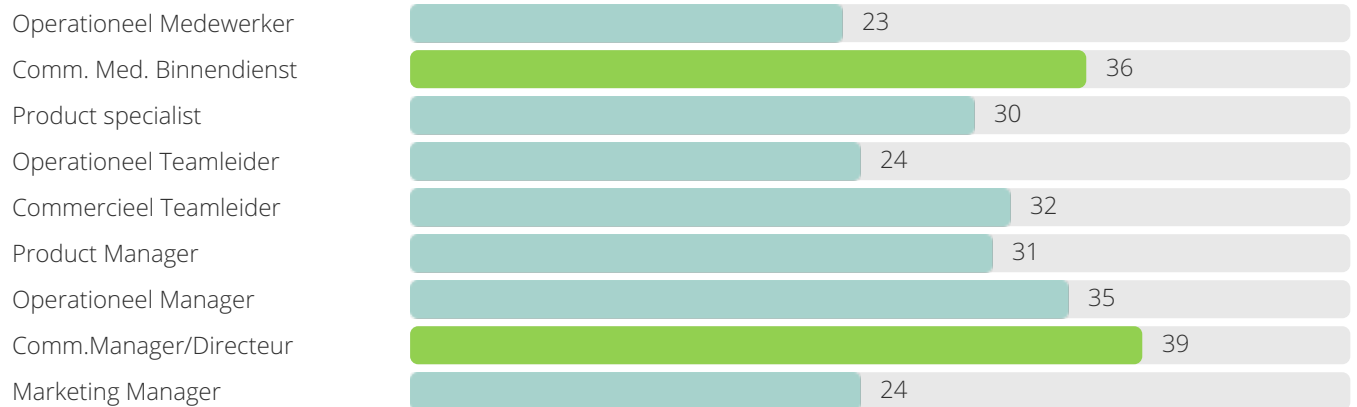
Op basis van dezelfde ervaring met het matchen van talenten met functies/rollen, heeft Jane® ook verschillende soorten organisatie typen omschreven. Er zijn negen typen beschreven op basis van de talenten waarvan Jane® denkt en ziet in de praktijk dat deze kenmerkend zijn voor wat een organisatie in feite doet.

Zoals je voor een persoon kunt identificeren wat kenmerkend is voor hem/haar, kun je dit ook voor een organisatie doen. Elke organisatie heeft namelijk een visie, een missie en een strategie die uitgevoerd wordt op een bepaalde manier. En hier komen talenten, als basis voor motivatie en gedrag natuurlijk ook om de hoek kijken. De typen organisaties zijn bedoeld als een leidraad en richtlijn in het bepalen van welke omgeving interessant kan zijn voor jou.

Mijn lijnfuncties Voorbeeld kandidaat

Lijnfuncties zijn functies met een focus op het hier en nu en het borgen van de continuïteit van een proces, service, dienst. Het accent binnen deze functies ligt op het verrichten van taken en het bereiken van vaste doelen. Vaak wordt er in een team met vaste collega's gewerkt.

Bij een score van 36 punten of hoger is er sprake van een match tussen de functie en jouw combinatie van talenten. Dit betekent niet dat andere functies niet uitvoerbaar zijn. Jij scoort op de volgende lijnfuncties:



Comm. Med. Binnendienst

In je functie als Commercieel Medewerker ben je dagelijks in contact met klanten die om informatie vragen, een bestelling willen doen of problemen met iets willen melden. Ze verwachten dat jij deze dingen voor hen regelt en zorgt dat ze bijvoorbeeld de juiste informatie krijgen, of de bestelling door jou zorgvuldig wordt opgenomen en verwerkt, etc. Jij bent voor hen het aanspreekpunt van de organisatie.

Comm.Manager/Directeur

In de functie van Manager geef je leiding aan teamleiders, afdelingsmanagers en/of andere managers. Je hebt een bepaalde eindverantwoordelijkheid voor het resultaat en de wijze waarop de organisatie zich verder ontwikkelt. Zowel extern in de markt als het gaat om de marktpositie als ook intern als het gaat om het inrichten en up-to-date houden van de organisatie.

Mijn projectfuncties Voorbeeld kandidaat

Projectfuncties zijn functies met een focus op verbetering van onder andere een proces, service, dienst, gericht op de middellange termijn. Het accent binnen deze functies ligt op het hebben van een verantwoordelijkheid om wisselende doelen met wisselende teams te bereiken.

Bij een score van 36 punten of hoger is er sprake van een match tussen de functie en jouw combinatie van talenten. Dit betekent niet dat andere functies niet uitvoerbaar zijn. Jij scoort op de volgende projectfuncties:



Presentator/Acteur

De "Presentator" is een verzamelnaam van functies waarin je verantwoordelijk bent voor het overbrengen van een boodschap in de vorm van een rol die voor de luisteraar (op de radio of via internet) of kijker (tv, toneel, internet) navolgbaar is.

De presentator of acteur identificeert zich zodanig met de boodschap die hij wil overbrengen dat hij zelf eerst als het ware de boodschap wordt en door zijn houding, spreken en interactie met zijn publiek (luisteraars, kijkers) deze boodschap weet over te brengen. Zowel de presentator als de acteur spelen een rol waardoor de boodschap die hij wil overdragen het publiek raakt en overkomt. Voorbeelden hiervan zijn Presentator bij de radio of op TV, Toneel speler, Film acteur of TV acteur, etc.

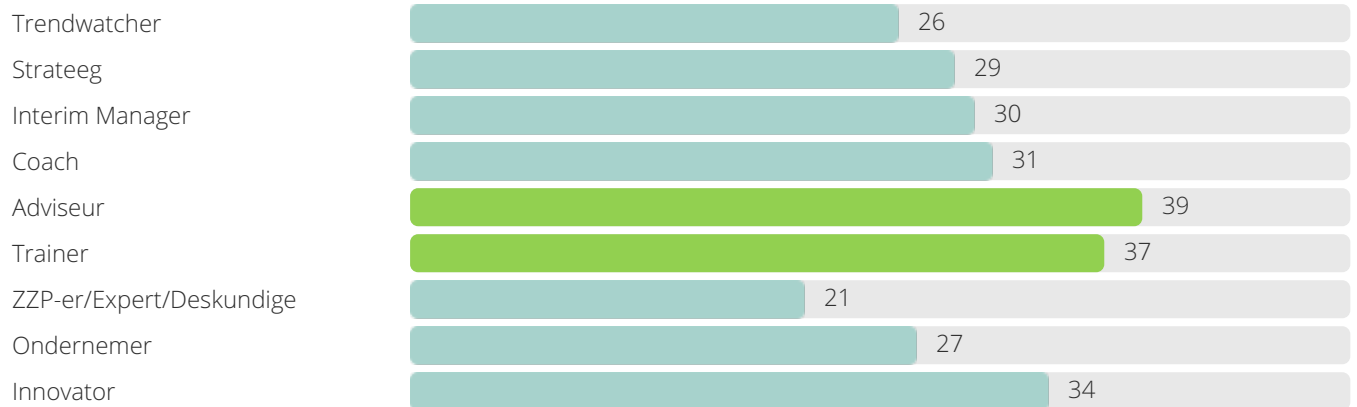
Dealmaker / accountmanager

De 'Dealmaker' is een verzamelnaam voor functies zoals Onderhandelaar, Dealmaker, Trader, Exportmanager, etc. Het is een afwisselende functie waarin je wekelijks met allerlei soorten mensen gesprekken voert met het doel uiteindelijk een commercieel interessante deal te sluiten.

Mijn veranderfuncties Voorbeeld kandidaat

Veranderfuncties zijn functies met een focus op verandering waarbij het accent ligt op de rol die jij daarin vervult. De 'veranderdoelen' kunnen afwisselend zijn en zijn met name gericht op de lange termijn. Er is sprake van een grote diversiteit aan gesprekspartners in de vorm van individuen, groepen, teams, etc.

Bij een score van 36 punten of hoger is er sprake van een match tussen de functie en jouw combinatie van talenten. Dit betekent niet dat andere functies niet uitvoerbaar zijn. Jij scoort op de volgende veranderfuncties:



Adviseur (39)

De 'Adviseur' is een verzamelnaam voor functies zoals Consultant, Organisatie Adviseur, Management Consultant, Adviseur, etc. Het is een afwisselende functie waarin je wekelijks met allerlei soorten mensen gesprekken voert met het doel om uiteindelijk een zo optimaal mogelijke organisatievorm en -structuur te kunnen aanbevelen en daarover je klanten te adviseren.

Trainer (37)

De "Trainer" is een verzamelnaam van functies waarin je anderen leert welk gedrag in een bepaalde functie het meest effectief is en hoe je de rol die bij deze functie hoort in de praktijk het beste kunt spelen. Zoals een Verkooptrainer die anderen traint in verkoopgedrag, een Leermeester in een bedrijf die anderen traint in het bedienen van machines, een Sporttrainer die anderen traint in een bepaalde sport, etc.

Mijn organisaties Voorbeeld kandidaat

Jane® typeert 9 organisaties op basis van het kernproces(en) van een organisatie. De gedachte dat een jij voorziet in de behoefte van jouw omgeving middels jouw talenten, weliswaar in de vorm van een functie, gaat ook op voor een organisatie. De kern van het product, het proces of de dienst welke geleverd wordt door de organisatie voorziet in de (latente) behoefte van haar omgeving, en hiertoe wordt een combinatie van talenten ingezet.

"Ik kan me redelijk vinden in dit type organisatie": <ul style="list-style-type: none">• Consultancy en advies (30)• Ideële organisaties (30)	"Ik voel me thuis in dit type organisatie": <ul style="list-style-type: none">• Media & Communicatie (39)• Overheden, banken, sport (35)• Innovatieve organisaties (38)
"Ik voel me niet thuis in deze organisatie typen": <ul style="list-style-type: none">• Research & Wetenschap (21)• Vakgerichte organisaties (22)	"Ik wil wel een ander type organisatie dan deze": <ul style="list-style-type: none">• Educatie & ontwikkeling (29)• Salesgerichte organisaties (28)

Bij een score van 33 punten of meer is er sprake van een match tussen het type organisatie en jou unieke combinatie van talenten. Bij een match zul je je 'thuis voelen' in deze organisatie en de kern van de manier waarop zij voorziet in de behoefte van de omgeving (lees: de markt).

Score	Match
30-32	"Kan me redelijk vinden in dit type organisatie"
25-29	"Denk wel eens: een andere organisatie proberen?"
≤24	"Voel me niet thuis in deze organisatie"